



İhbar etmeye, ihbar raporlarının işlenmesine ve ihbarcılarının korunmasına yönelik ilkeler ("İhbar etmeye yönelik ilkeler")

1. İlkeler

- Yurt içinde ve yurt dışında sürdürülebilir ticari başarı, yalnızca ilgili yasal sisteme sıkı sıkıya bağlı olmakla mümkündür. Tüm çalışanlardan, tüm yönetim kadrosundan ve tüm iş ortaklarımızdan, ilgili yasaların, insan haklarının, çevre ve sosyal standartların tam anlamıyla uygulanmasını talep ediyoruz.
- Mevzuat ve/veya şirket içi kurallara aykırı davranışları işaret eden bildirimleri ciddiye alıyoruz.
- Kanunlara ve/veya şirket içi kurallara karşı ihlallerin bildirilmesi, sadece mevcut ihlalleri ortaya çıkarmakla kalmaz, aynı zamanda gelecekteki ihlalleri önlemeye ve dolayısıyla WITTENSTEIN'in zarar görmesini engellemeye de yardımcı olur.
- Farklı bildirim yolları sunuyoruz, kişisel olarak yapılanlardan isimsiz olanlara kadar.
- Bilgisi ve vicdanı dahilinde ihlalleri bildiren hiç kimseyi mağdur etmeyiz.
- Ayrıntılara [Davranış İlkelerimizden](#) erişebilirsiniz.

2. İhbar etme

- **Kim?**
 - Yasal düzenlemelerin ve/veya şirket düzenlemelerinin ihlal edilebilme ihtimalinin farkında olan herhangi bir kişi, ilgili ihlal hakkında bildirimde bulunabilir.
 - "Herhangi bir kişi" ifadesi, hem çalışanları hem de şirket dışındaki kişileri kapsar ve bu kişilerin her ikisi de potansiyel bir ihlali bildirebilir. Kurum dışındaki kişiler, örneğin iş ortaklarının çalışanları olabileceği gibi, bağlantısı olmayan üçüncü kişiler de olabilir.
- **Ne?**
 - Olası yasal ve/veya şirket düzenlemelerinin ihlali bildirilebilir.
 - Olası bir ihlal şüphesi, bildirimde bulunmak için yeterlidir
 - Olası ihlaller için örnekler
 - Kartel ve rekabet hukuku ihlalleri
 - Rüşvet ve yozlaşma (yolsuzluk) ile bağlantılı konular
 - İnsan haklarının ihlali
 - Çevreyle ilgili ihlaller
 - Kara para aklama veya terörü finanse etme ile bağlantılı ihlaller
 - Ürün güvenliği ve uygunluğu gerekliliklerine ilişkin yapılan ihlaller
 - Kalite ve güvenlik standartlarına ilişkin yapılan ihlaller
 - İş ortaklarımızın WITTENSTEIN ile birlikte yaptıkları aktivitelere yönelik ihlaller, örn. [Tedarikçi İlkelerimize](#) ilişkin ihlaller de bildirilebilir.
- **Nasıl?**



WITTENSTEIN

○ [WITTENSTEIN - İhbar sistemi](#)

Bu ihbar sistemi, dünyanın her yerinden çeşitli dillerde 7/24 bildirim yapılabilmesine olanak tanır.

"Posta kutusu" aracılığıyla Uyumluluk Kurumu ile güvenli bir iletişim sağlanmaktadır.

Raporunuzu oluştururken lütfen giriş ekranında size adım adım gösterildiği şekilde sistem talimatlarını takip edin.

İhbarcılar, bildirimlerini isimlerini belirterek veya anonim olarak yapabilirler.

○ Kişisel olarak ihbar

compliance@wittenstein.de adresi üzerinden randevu olarak başvurabilirsiniz.

○ Telefon yoluyla ihbar

İhbarlar normal çalışma saatleri içinde +49 7931 493 18520 numarası kullanılarak Almanca veya İngilizce dillerinde yapılabilir.

Ayrıca raporlar [İlgili ülkedeki Uyumluluk Yetkilimiz](#) aracılığıyla da bildirilebilir.

○ E-posta

compliance@wittenstein.de

○ Posta

WITTENSTEIN SE, Compliance Officer, Walter-Wittenstein-Straße 1, DE 97999 Igersheim

○ Anonim olarak ihbar

[WITTENSTEIN - İhbar sistemi](#) üzerinden ulusal yasaların izin verdiği ölçüde dünyanın her yerinden çeşitli dillerde 7/24 anonim olarak ihbar edilebilir.

3. İhbar raporlarının işlenmesi

- Bir bildirimin alınması, ihbarcının seçtiği bildirim kanalında doğrulanır. Ülkeden ülkeye değişiklik gösterebilen son onay tarihlerine uyulur. Almanya'da bir ihbar bildiriminin alındığına dair onay en geç yedi gün içinde verilir.
- İhbar bildiriminin alındığı belgelenir.
- Bir bildirinin işleme alınmasında, ilgili uzman bölümlerden destek alınarak, gelen bildirinin doğruluğu kontrol edilir. Gerekirse ihbarcıya sorular sorulabilir. Ayrıca, her bir özel duruma uygun önlemler belirlenir ve uygulanır; bir yandan rapor edilen ihlal giderilirken diğer yandan gelecekte benzer bir durumun tekrarlanması önlenir.
- Herhangi bir ihlal kanıtlanmadığı sürece, masumiyet karinesi geçerlidir. Suçlayıcı ve aklayıcı koşullar eşit şekilde soruşturmaya dahil edilir.
- İhbarcı, çeşitli ülkelerde yasal olarak öngörülen süre içerisinde ihbarın işlenmesine ilişkin mevcut durumu ve ihbara ilişkin halihazırda alınmış önlemler ile alınması gereken önlemler hakkında, iç soruşturmayı veya incelemeyi etkilememesi ve ihbara konu olan veya ihbarda adı geçen kişilerin haklarını etkilememesi koşuluyla bilgilendirilir. Almanya'da geri bildirim süresi 3 aydır.
- Eğer yasal ve/veya şirket içi düzenlemelere karşı bir ihlal tespit edilirse, bu ihlal derhal düzeltilir. Gelecekte benzer ihlal suçlarının yaşanmaması adına önlem alınacaktır.

4. İhbarcılarının korunması



WITTENSTEIN

- Bilgi ve vicdanlarına dayanarak yasal düzenlemelerin ve/veya şirket düzenlemelerinin ihlal edildiğini bildirenler, ihbarlarını takiben herhangi bir mağduriyetle karşılaşmazlar
- Eğer ihbarcı mağduriyetle karşılaşarsa, bu durum WITTENSTEIN grubunun [Davranış İlkelerine](#) ve varsa yürürlükte olan yasalara karşı yapılan bir ihlal olarak kabul edilir ve ayrıca bir başka ihbar konusu olarak ele alınabilir.
- Örn. iş arkadaşlarına karşı haksız zan altında bırakma amacıyla yapılan asılsız bir ihbar, ihbarcı için olumsuz sonuçlar doğurabilir.
- İhbarcı tarafından sağlanan bilgiler daima gizli tutulur. Need-to-know prensibi, bildirimlerin işleme alınması sırasında dikkate alınır. İhbarların işleme alınmasında yasal veya resmi bildirim yükümlülükleri yerine getirilmelidir.
- Kişisel veriler korunmaktadır. Ayrıntılara [İhbar sistemimizde kişisel verilerin korunması ilkelerinden](#) ulaşılabilir.

5. Kurum dışı ihbar merkezleri

İhbarcılar ayrıca ilgili ülkenin bu amaç doğrultusunda kurduğu ihbar merkezlerine de başvurabilirler.

Almanya'da bulunan dış raporlama merkezleri:

- [Federal Adalet Bakanlığı Federal Dış Raporlama Merkezi](#)
- [Federal Rekabet Kurumu Dış Raporlama Merkezi](#)
- [BaFin İhbar Merkezi](#)